

We are Banijay.

Wir sind Entrepreneurere,
teilen die gleichen Ambitionen,
sind vielfältig im Denken
und bestrebt, auf die
bestmögliche Art und Weise
zusammenzuarbeiten.

Dies ist unser Verhaltenskodex

Kreativ. Verantwortungsvoll. Unternehmerisch.

Willkommen bei Banijay – ein Ort, an dem die individuelle Entwicklung aller Mitarbeitenden im Mittelpunkt steht; eine Unternehmensgruppe, in der Ambitionen willkommen sind, Innovationen gefördert werden und Kreativität der Schlüssel ist.

Wir sind der weltweit größte unabhängige Produzent und Vertreiber von Inhalten

Jeden Tag berühren wir das Leben von Millionen von Menschen weltweit. Und das bringt eine große Verantwortung mit sich. Die Qualität unserer Produktionen ist weltweit eine Selbstverständlichkeit, diese muss sich auch in der Art und Weise zeigen, wie wir Geschäfte machen, miteinander umgehen und Entscheidungen treffen. Wir erwarten von unseren Teams und den Partnern, mit denen wir zusammenarbeiten, dass sie Werte wie Rücksicht, Integrität und Haltung wichtig nehmen, indem sie ein Umfeld des Vertrauens, der Ehrlichkeit, der Inklusion und des Respekts fördern. Und sollte Dir etwas auffallen, das sich nicht richtig anfühlt, bitten wir Dich, dies unter [speakup.banijay.com](https://www.banijay.com/speakup) zu melden.



Marco Bassetti, CEO

Wir stehen für „Storymaking ohne Grenzen“

Unser Fundament ist Unternehmergeist, und unsere Leitwerte und Prinzipien stellen sicher, dass wir die gesetzlichen und Compliance-Verpflichtungen einhalten und so einen Arbeitsplatz schaffen, an dem sich jede und jeder willkommen und sicher fühlt. Wir alle tragen dabei eine persönliche Verantwortung – wenn wir uns an den hier dargelegten Werten und Grundsätzen orientieren, können wir einen Unterschied machen und gleichzeitig daran mitarbeiten, unseren guten Ruf zu wahren.

Bitte nimm Dir die Zeit, dieses Dokument zu lesen. Wenn Du Fragen hast, helfen wir Dir gerne weiter.



Dieser Verhaltenskodex gilt für jede und jeden, der für Banijay arbeitet, sei es als Angestellter, Freiberufler, Berater, Zeit- oder Festangestellter oder in irgendeiner anderen Funktion.

Der Verhaltenskodex ist auf der Banijay-Website unter www.banijay.com für jeden abrufbar.

Storymaking ohne Grenzen

Wir setzen unsere ganze unternehmerische Energie und Tatkraft ein, um der Welt das beste On-Screen-Storytelling zu bieten. Das nennen wir Storymaking.

Es gibt nicht den einen Banijay-Weg, um Geschichten zu erzählen – wir machen den Weg frei, den unsere Mitarbeitenden gehen wollen. Wir entzünden in unseren Storymakern den kreativen Funken und fachen ihn an. Wir wollen ein Umfeld schaffen, in dem sich alle willkommen fühlen und alle begeistert für uns und mit uns arbeiten, um die besten Geschichten zu erzählen. Wir hoffen, dass dieser Verhaltenskodex euch im täglichen Umgang miteinander hilft und auch dabei, Banijay weltweit zu einem großartigen Arbeitsplatz zu machen.



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser
Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere
Verpflichtungen



Unsere
Geschäftsethik



Wahrung der
Vertraulichkeit



Cyber-Security



Speaking up

Das ist es, was Banijay ausmacht ... Banijay!

Erstklassiges Talent & IP

Wir sind mehr als die Summe unserer Teile – ein Kollektiv der besten kreativen Talente der Welt. Zusammenarbeit steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Wir gehen Partnerschaften ein, um Ideen zu entwickeln und sie weltweit zu verwerten, und haben einen wachsenden Katalog mit 120.000 Stunden erstklassiger, hochwertiger Inhalte aufgebaut.

Unabhängigkeit

Unsere Unabhängigkeit hebt uns von der Konkurrenz ab. Wir sind flexibel und stolz darauf, mit jedem Käufer oder Verkäufer weltweit zusammenarbeiten zu können und Talenten ein Zuhause zu bieten, in dem sie sich kreativ entfalten können.

Kollaboratives Unternehmertum

Wir sind ein schlankes Team mit großen Ambitionen. Wir ermutigen zur Autonomie, fördern unabhängiges Denken und Entscheiden, während wir gleichzeitig ein Gefühl der Zusammengehörigkeit mit einem gemeinsamen kollaborativen Geist fördern. Gemeinsame Ziele erreichen wir am besten, indem wir unseren Teams vertrauen und ihnen die Möglichkeit geben, verschiedene Wege dorthin zu gehen.

Lokales Wissen, globale Ambition

Wir geben unseren Talenten den Raum, die Freiheit und den Anreiz, den sie brauchen, um sowohl auf lokaler als auch auf globaler Ebene die überzeugendsten Inhalte und das beste geistige Eigentum zu schaffen. Wir glauben daran, dass man kreative Risiken eingehen muss, um erfolgreich zu sein. Da wir unser regionales Know-how gezielt sowohl für den Aufbau innovativer universeller Supermarken als auch für die Produktion erfolgreicher Formate aus dem Fiction- und dem Reality-Bereich nutzen, sind wir - egal in welcher Sprache, egal in welchem Genre und egal auf welcher Plattform - zu einer Anlaufstelle für erstklassige Qualität geworden.



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Security



Speaking up

Woran glauben wir?

Dein Wohlergehen hat für uns Priorität, und wir möchten, dass Du Dich in Deinem Arbeitsumfeld und bei der Zusammenarbeit mit uns immer sicher und wohl fühlst.

Das ist unser Versprechen an Dich. Wir glauben an unsere universellen Werte und ermutigen unsere Führungskräfte auch zu schwierige Entscheidungen, um diese Werte zu unterstützen:

- ✔ Förderung von Gleichberechtigung und Inklusion durch die Schaffung eines respektvollen und vielfältigen Umfelds für unsere Talente vor und hinter der Kamera, im Büro, vor Ort, und überall in der Arbeitswelt
- ✔ Gewährleistung der religiösen und politischen Freiheit, Schutz der Menschenrechte und Bekämpfung von Diskriminierung
- ✔ Unterstützung von Teams und Mitwirkenden unter Berücksichtigung ihres physischen und psychischen Wohlergehens
- ✔ Gewährleistung gründlicher Kontrollen und angemessener Konsequenzen bei Verstößen gegen den Verhaltenskodex
- ✔ Förderung einer offenen Kultur, in der sich alle wohlfühlen, ihre Meinung zu äußern
- ✔ Schutz unserer Umwelt, indem wir CO2-neutrale Produktionen anstreben



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Sicherheit



Speaking up

Wie wir miteinander arbeiten



Wir möchten, dass Banijay ein Ort ist, an dem richtige und ethische Entscheidungen leicht getroffen und geteilt werden können und an dem Du Dich geschätzt, respektiert und gehört fühlst.

Sich zu Hause fühlen

Wir streben eine repräsentative und inklusive Belegschaft an, die sich durch vielfältige und kreative Perspektiven auszeichnet.

Respekt, Würde und gegenseitiges Verständnis

Wir glauben an Chancengleichheit bei der Einstellung und Beschäftigung und versprechen, Deine Talente, Fähigkeiten und Fertigkeiten weiterzuentwickeln und zu fördern. Außerdem erwarten wir von allen unseren Kolleginnen und Kollegen, dass sie einander mit Respekt, gegenseitigem Verständnis und Wertschätzung begegnen.

Gesundheitsschutz und Sicherheit

Wir tun alles, was wir können, um unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Freiberufler, Beteiligten, Zuschauerinnen und Zuschauer und alle, mit denen wir zusammenarbeiten, zu schützen. Bitte hilf uns, indem Du die entsprechenden Anweisungen befolgst und Dich um Deine eigene körperliche und geistige Gesundheit und Sicherheit sowie die aller anderen Personen kümmerst, die von Deinem Verhalten betroffen sind.



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Sicherheit



Speaking up



Vertrauen aufbauen

Wir schaffen und erhalten Vertrauen, indem wir unsere Geschäfte mit Integrität und nach hohen Standards führen. Wir wollen so genau und unparteiisch wie möglich sein und die Breite und Vielfalt aller Meinungen widerspiegeln. Zum Beispiel bitten wir unser Publikum um eine Einverständniserklärung, um eine Missverständnisse zu vermeiden.

Wohlergehen von Kindern

Wir müssen für die Sicherheit der Kinder und Jugendlichen, mit denen wir arbeiten, sorgen und ihre Interessen über die der Redaktion stellen. Zum Beispiel, indem wir in ihrem Umfeld angemessen und professionell sprechen und uns entsprechend verhalten.

Wahrung der Menschenrechte

Wir respektieren die Menschenrechte durch eine Unternehmenskultur, die sich auf die faire Behandlung aller konzentriert.

Fairness

Es ist wichtig, dass wir unvoreingenommen an unsere Themen herangehen und die Meinung aller willkommen heißen. Wir sind fair und offen, wenn es um Beweise und Fakten geht. Wir behandeln Mitwirkende, Zuschauerinnen und Zuschauer und alle, mit denen wir zusammenarbeiten, mit Respekt.



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Sicherheit



Speaking up

Wir sagen Nein zu ...

Drogen und Alkohol

Wir akzeptieren den Konsum, den Besitz, die Verteilung, die Weitergabe oder den Verkauf von illegalen Drogen nicht, wenn Du für uns arbeitest – weder auf unserem Gelände noch in unseren Fahrzeugen oder anderswo. Das bedeutet auch, dass Du nicht für uns arbeiten oder uns vertreten darfst, wenn Du unter dem Einfluss von Drogen, Alkohol oder ähnlichen Substanzen stehst.

Belästigung, Mobbing oder Diskriminierung

Wenn wir unser Gegenüber respektieren, werden wir im Gegenzug auch respektiert, und es entsteht ein inklusives und unterstützendes Umfeld, das von Zusammenarbeit und Teamwork geprägt ist. Ein respektvolles Arbeitsumfeld verringert auch das Konfliktpotenzial, erhöht die Arbeitsmoral und schafft eine freundlichere Arbeitsumgebung für alle. Darüber hinaus wird so sichergestellt, dass jede und jeder ihr und sein Potential voll ausschöpfen kann.

Wir sind uns bewusst, dass Unterschiede in der Einstellung, im Hintergrund oder in der Kultur dazu führen können, dass das, was eine Person als Belästigung, Mobbing oder Diskriminierung empfindet, von einer anderen Person nicht in gleicher Weise wahrgenommen wird. Bei der Entscheidung darüber, ob jemand gemobbt, belästigt oder diskriminiert wurde, konzentrieren wir uns auf die Auswirkungen und nicht auf das Motiv oder die Absicht und darauf, ob das Verhalten nach normalen Standards inakzeptabel ist.

Belästigung

Belästigung ist jedes unerwünschte körperliche, verbale oder sonstige Verhalten, das die Würde verletzt oder ein einschüchterndes, feindseliges, herabsetzendes, demütigendes oder kränkendes Arbeitsumfeld schafft, das erniedrigend oder inakzeptabel ist. Sie kann sich gegen eine Person oder gegen mehrere Personen richten. Sie kann andauern oder einmalig auftreten. Belästigung kann sich auf Alter, Behinderung, Geschlechtszugehörigkeit, Ehe oder zivile Lebenspartnerschaft, Schwangerschaft oder Mutterschaft, Rasse, Religion, Weltanschauung, sexuelle Orientierung oder ein anderes persönliches Merkmal beziehen. Sexuelle Belästigung ist ein unerwünschtes körperliches, verbales oder nonverbales Verhalten sexueller oder kränkender Natur, das von Berührungen oder Kneifen bis hin zu unangemessenen Sprüchen reicht und ein einschüchterndes, feindseliges, herabsetzendes oder kränkendes Umfeld schafft. Dazu gehören unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche, aber auch anzügliche oder kränkende Verhaltensweisen, E-Mails, SMS usw. Auch Gesten oder Gesichtsausdrücke können eine Belästigung darstellen.

Mobbing

Mobbing kann als kränkendes, einschüchterndes, bösartiges oder beleidigendes Verhalten beschrieben werden. Es kann ein Missbrauch oder eine missbräuchliche Ausnutzung von Macht mit dem Ziel sein, jemanden zu verunsichern, zu demütigen, zu verunglimpfen oder zu verletzen. Mobbing und Belästigung gehören zusammen und erfolgen in der Regel vorsätzlich.

Diskriminierung

Diskriminierung liegt vor, wenn eine Person oder eine Gruppe aufgrund ihrer Herkunft, ihres Geschlechts, einer Geschlechtsanpassung, ihres Ehe- oder Lebenspartnerstatus, einer Behinderung, ihres Alters, ihrer Religion oder Weltanschauung, ihrer sexuellen Orientierung oder anderer Faktoren, die nichts mit ihren Fähigkeiten oder ihrem Potenzial zu tun haben, schlechter behandelt wird als andere.



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Security

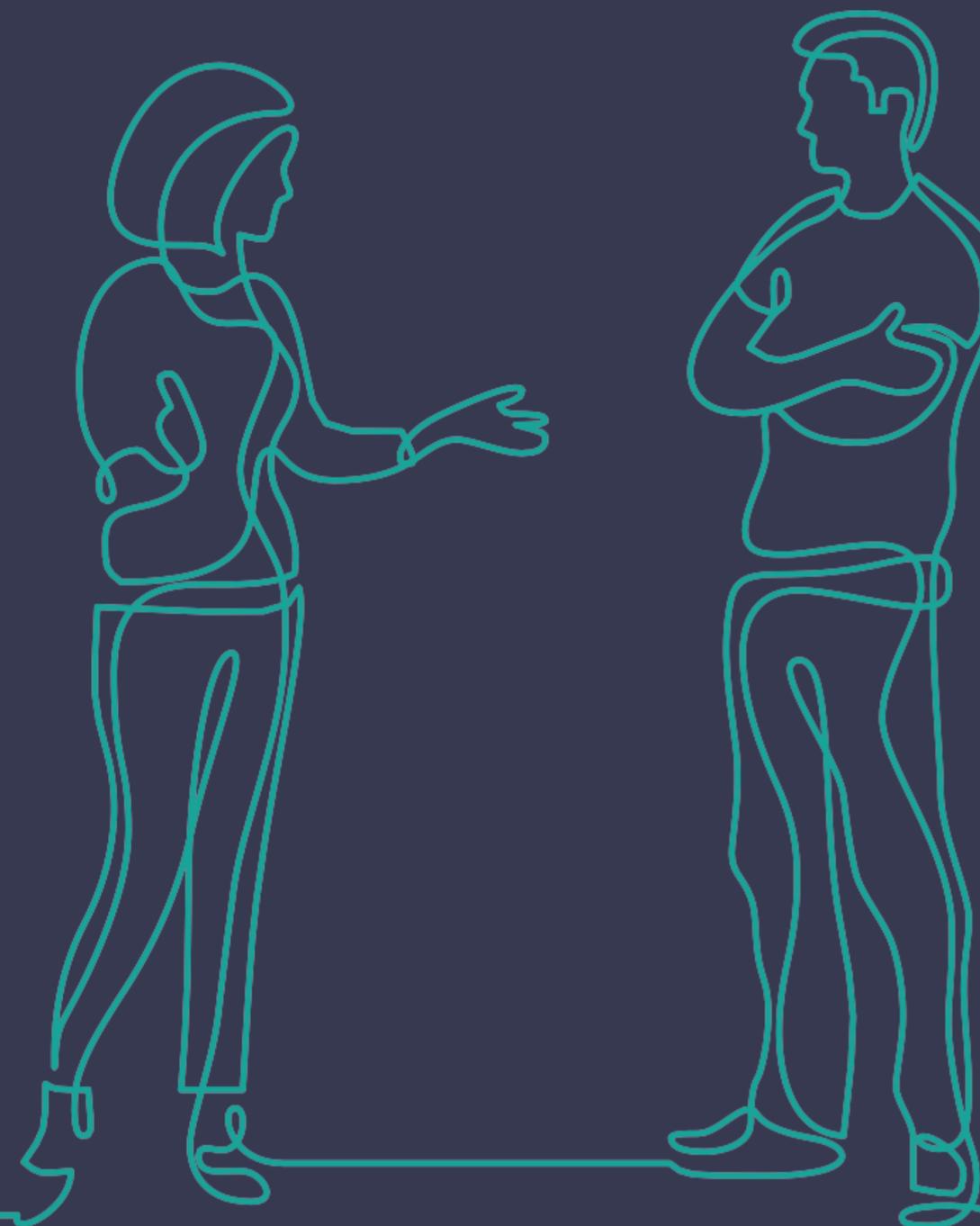


Speaking up

Was zu tun ist ...

Wenn Du Dich gemobbt, belästigt oder diskriminiert fühlst und ein informelles Gespräch mit der betreffenden Person führen kannst und möchtest, lasse die Person wissen, dass ihr Verhalten unerwünscht oder verstörend ist. Ein informelles Gespräch oder eine E-Mail kann dazu beitragen, dass die Person die Auswirkungen ihres Verhaltens versteht und sich bereit erklärt, es zu ändern. (Du kannst Dich vertraulich an Deinen direkten Vorgesetzten oder an die Personalabteilung wenden und um Rat fragen. Wenn sich Deine Bedenken gegen Deinen direkten Vorgesetzten richten, wende Dich bitte an dessen Vorgesetzten).

Wenn ein informeller Umgang mit der Angelegenheit nichts bewirkt oder nicht möglich ist, solltest Du Dich an die Personalabteilung wenden. Einige Banijay Unternehmen haben eine interne oder externe Vertrauensperson (Confidential Representative, CR) ernannt, die jedem helfen kann – egal ob Angestellter, Auftragnehmer oder Freiberufler. Die Vertrauensperson ist speziell geschult, um Dich vertraulich zu beraten, Probleme zu lösen und Dich zu unterstützen. Wenn die Situation vor Ort nicht angemessen gehandhabt werden kann oder Du Dich nicht sicher fühlst, kannst Du Deine Bedenken über die Banijay Speak Up! Hotline.



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Security



Speaking up

Die Welt für alle besser machen

Als größter internationaler Produzent und Vertreiber von Inhalten nehmen wir unsere Verantwortung für unseren Planeten sehr ernst und tun unser Bestes.

Unseren CO₂-Fußabdruck verbessern

Wir unternehmen ernsthafte Schritte, um unsere Gesamtauswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren und einen positiven Wandel voranzutreiben, sowohl als Unternehmen als auch bei der Aufklärung unserer Zuschauerinnen und Zuschauer.

Initiativen ergreifen

Belong: Dieses Netzwerk fördert Inklusion, Gleichberechtigung und Diversität in Bezug auf Kultur, Alter, Geschlecht, Behinderung, Politik und Religion – damit sich uns jede und jeder von überall her zugehörig fühlen kann.

Pride: Unser LGBTQIA+ Netzwerk feiert unsere lesbische, schwule, bisexuelle, Transgender- und queere Community. Es verbindet unser Unternehmen mit externen Communities und setzt sich für alle sexuellen Orientierungen und Geschlechtsidentitäten ein.

Elle: Wir setzen uns dafür ein, Frauen durch globale Programme und Narrativen für unsere Branche zu gewinnen und zu fördern.

Baniday: Jedes Jahr legen wir einen Tag lang dort, wo wir leben und arbeiten, unsere Arbeit nieder, um lokale Wohltätigkeitsorganisationen, Regierungen und gemeinnützige Organisationen zu unterstützen.



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Sicherheit



Speaking up

Wie wir Geschäfte machen

Wir handeln fair, verantwortungsbewusst und integer gegenüber allen, die von dem, was wir tun und wie wir es tun, betroffen sind. Zum Beispiel gegenüber unseren Stakeholdern, Aktionären, Investoren, Kunden, Mitarbeitern, Mitwirkenden, Lieferanten und Geschäftspartnern, Wettbewerbern und Regierungen.

Wir bei Banijay stehen dafür, unsere Geschäfte auf die richtige Art und Weise zu führen – ethisch, legal und professionell. Das bedeutet nicht nur, dass wir uns an die Gesetze der Länder halten, in denen wir tätig sind, sondern auch, dass wir bei allem, was wir tun, mit absoluter Integrität und Transparenz arbeiten. Wenn wir uns an lokale kulturelle Unterschiede anpassen, halten wir uns an die Gesetze und handeln verantwortungsvoll.

Wenn Du Dir unsicher bist, frag Dich:

Ist es legal?

Steht es im Einklang mit unserem Verhaltenskodex?

Was würde jemand, dem ich vertraue und den ich respektiere, zu meinem Handeln sagen?



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Sicherheit



Speaking up

Bestechung und Korruption

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung und Korruption. Wir bieten keine Bestechungs- oder Schmiergelder an, zahlen sie nicht, fordern sie nicht und nehmen sie nicht an – weder in Form von Bargeld noch in Form von Geschenken oder Dienstleistungen von Wert.

Es gibt zwei Arten der Bestechung: Bestechung eines öffentlichen Funktionsträgers ist die Bestechung eines Regierungsbeamten. Beispiele hierfür sind das Zahlen oder das Versprechen von Geld oder etwas von Wert, um einen Regierungsbeamten dahingehend zu beeinflussen, eine Lizenz oder Genehmigung zu erteilen oder eine geplante Steuerprüfung nicht durchzuführen. Nicht erlaubt sind auch sogenannte „Beschleunigungs-“, „Schmier-“ oder „Erleichterungs“-Zahlungen an Regierungsbeamte, um die Umsetzung einer routinemäßigen behördliche Maßnahme zu beschleunigen oder zu sichern. Bestechung im Geschäftsverkehr ist die Bestechung einer privaten Partei, z. B. eines Mitarbeiters oder Vertreters eines anderen Unternehmens. Beispiele hierfür sind Schmiergeldzahlungen oder übertriebene Geschenke an einen Programmdirektor eines Senders, um ihn zum Kauf unserer Sendungen zu bewegen.

Die meisten Länder haben lokale Vorschriften zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption. Darüber hinaus gibt es auch Vorschriften mit globaler Reichweite – zum Beispiel den Foreign Corrupt Practices Act (1977) in den USA (FCPA) und den UK Bribery Act (2010) (UKBA). Mit beiden Gesetzen können erhebliche Strafen gegen Einzelpersonen und Unternehmen verhängt werden, die sich nicht an die Vorschriften halten - auch außerhalb der USA und des Vereinigten Königreichs. Darüber hinaus können sie sie sogar daran hindern, ihrer Tätigkeit weiter nachzugehen.

Wir bei Banijay sind international und an Orten tätig, an denen ein erhöhtes Bestechungs- und Korruptionsrisiko besteht. Wo auch immer Du bist: Achte stets darauf, die Gesetze zu befolgen, und mach Dir stets bewusst, wie Dein Handeln auf andere wirken könnte.



Bestechungs- und Schmiergelder

Eine **Bestechung** ist etwas von Wert, das in dem Versuch gegeben wird, geschäftliche Handlungen oder Entscheidungen in unzulässiger Weise zu beeinflussen oder einen unzulässigen Vorteil zu erlangen. „Etwas von Wert“ ist nicht immer nur Geld, sondern kann auch eine Gefälligkeit sein. Beispiele hierfür sind die Einstellung eines Familienmitglieds ohne offizielles Einstellungsverfahren, eine Spende an eine Wohltätigkeitsorganisation als [Teil eines Geschäftsabschlusses oder übertriebene Bewirtung.

Schmiergeld ist die Rückgabe eines Teils einer bereits gezahlten oder zu zahlenden Summe als Belohnung für günstige Geschäftsvereinbarungen.



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Sicherheit



Speaking up



Regierungsbeamte

Eine Angestellte oder Angestellter oder Beamter (oder dessen Familienmitglieder und Verwandte) einer Regierung oder einer Agentur, eines Ministeriums, einer Abteilung oder eines kontrollierten Unternehmens einer Regierung. Dazu gehören auch, und das ist für Banijay besonders wichtig, die öffentlichen Rundfunkanstalten.



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Security



Speaking up

Wir bieten, geben oder versprechen Regierungsbeamten nichts von Wert. Im Falle von Regierungsbeamten in anderen Ländern wende Dich bitte an Deine örtliche Rechtsabteilung und stelle sicher, dass alles im Einklang mit dieser Richtlinie und den geltenden Gesetzen steht.

Jedes Banijay Unternehmen ist verpflichtet, (Finanz-)Bücher und Aufzeichnungen zu führen und angemessene interne Kontrollen einzurichten, die den geschäftlichen Grund für Zahlungen an Dritte belegen. Alle Konten, Rechnungen und anderen Dokumente, die sich auf Geschäfte mit Dritten beziehen, sollten mit größtmöglicher Genauigkeit und Vollständigkeit erstellt und geführt werden. Es dürfen keine inoffiziellen Konten („off-book“) geführt werden, um unzulässige Zahlungen zu erleichtern oder zu verbergen.

Wir verlangen auch, dass alle Dritten, die in unserem Namen handeln (z. B. Vertreter oder Vertriebshändler), die einschlägigen Gesetze und unsere Richtlinien einhalten. Jede Bestechung, die von einem Dritten, der in unserem Namen oder auf unsere Bitte hin handelt, vorgenommen wird, könnte als eine Bestechung unsererseits angesehen werden. Wenn eine Handlung für uns illegal ist, ist sie auch illegal, wenn ein Dritter sie in unserem Namen oder auf unsere Bitte hin vornimmt.

Wir überprüfen unsere Vertreter und Vertriebshändler, bevor wir mit ihnen zusammenarbeiten. Wo immer dies möglich ist, nehmen wir in ihre Verträge rechtliche Bestimmungen auf, die sie zur Vermeidung von Bestechung und Korruption verpflichten. Wende Dich bitte an Deine Rechtsabteilung, um Dich beraten zu lassen.

Geldwäsche

Dies bedeutet, dass illegal erworbenes Geld („schmutziges Geld“) in „respektables Geld“ oder andere Vermögenswerte umgewandelt wird. Wir beteiligen uns nicht an Transaktionen mit Erträgen aus derartigen kriminellen Aktivitäten. Bitte melde jede verdächtige Aktivität Deiner Rechtsabteilung vor Ort.

Interessenkonflikte

Ein Interessenkonflikt besteht, wenn persönliche Interessen oder Aktivitäten unsere ethische, moralische und professionelle Arbeit beeinflussen könnten. Konflikte und der Anschein von Konflikten werfen die Frage auf, ob wir ethisch, moralisch und professionell handeln.

Es gibt viele Situationen, die einen potenziellen Interessenkonflikt darstellen können. Es ist zwar unmöglich, alle aufzuzählen, aber es gibt bestimmte Situationen, in denen Konflikte häufig auftreten. Es ist wichtig, dass Du mit diesen Situationen vertraut sind, damit Du sie erkennen kannst.

Überlege immer, ob Deine Handlungen im besten Interesse des Unternehmens sind. Auch Vorgesetzte müssen auf mögliche Interessenkonflikte bei ihren Teammitgliedern achten.

Wenn Du Dich in einem potenziellen Interessenkonflikt befindest, aber der Meinung bist, dass es angemessen ist, die Transaktion oder Beziehung fortzusetzen, musst Du die Zustimmung Deines Geschäftsführers oder einer anderen Person einholen, der Du unterstellt bist (z. B. wenn Du ein Geschäftsführer bist).

Wenn Du bei Geschäften, an denen Banijay beteiligt ist, einen finanziellen Vorteil (zusätzlich zu Deinen regulären Vergütungsleistungen) hast

Wenn Du im Namen von Banijay eine Geschäftsbeziehung mit einem Freund oder Familienmitglied oder einem von Dir, einem Freund oder einem Familienmitglied geführten Unternehmen eingehst

Wenn Du in Deiner Freizeit eine Tätigkeit ausübst, die Deiner Arbeit bei uns ähnlich ist

Wenn Du privat für einen unserer Geschäftspartner oder Wettbewerber arbeitest oder ein finanzielles Interesse an ihnen hast

Wenn Du Deine Position zu Deinem persönlichen Vorteil oder zum Vorteil eines Freundes oder Familienmitglieds ausnutzt



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Sicherheit



Speaking up

Geschenke und Bewirtung

Geschenke und Bewirtung sind Teil unseres täglichen Umgangs mit Dritten. Wir verbieten jedoch das Anbieten oder Annehmen von Bewirtungsleistungen oder Geschenken, die als unzulässige Beeinflussung angesehen werden könnten oder bei denen die Einhaltung von Gesetzen infrage gestellt werden könnte.

Wenn Du Dir unsicher bist, ob Du ein bestimmtes Geschenk machen oder annehmen solltest, überlege Dir, wie das Geschenk auf eine andere Person wirken könnte. Wäre es dieser Person gestattet, es anzunehmen? Würde ihre Integrität infrage gestellt werden?

Derjenige, der das Geschenk macht oder die Bewirtungsleistung zahlt oder annimmt, ist dafür verantwortlich, dass sie angemessen sind. Mache Dir beispielsweise Gedanken:

- ② über die Art des Geschenks oder der Bewirtung und ob es/sie der Kultur/geografischen Region, in der es/sie übermittelt wird, angemessen ist und den Branchengepflogenheiten entspricht
- ② über den Wert und den Empfänger
- ② darüber, ob der Empfänger über die Befugnis oder Kompetenz verfügt, eine Entscheidung zu treffen oder zu beeinflussen (insbesondere wenn dies unsere Geschäftsinteressen beeinflussen könnte)?
- ② über Häufigkeit und Zeitpunkt
- ② über die Beziehung zwischen der empfangenden und der gebenden Person
- ② darüber, ob das Geschenk oder die Bewirtung nach örtlichem Recht zulässig ist und unseren Geschäftsregeln entspricht



Bitte erkundige Dich bei Deiner örtlichen Personalabteilung nach den Grenzen für Geschenke und Bewirtung (geben und erhalten)



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Security



Speaking up

Fairer Wettbewerb

Wir glauben fest an einen energischen, aber fairen Wettbewerb im Rahmen der geltenden Gesetze und Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind. Wir werden keine Vereinbarungen treffen, die den Wettbewerb einschränken, weder schriftlich noch mündlich, weder implizit noch explizit. Zum Beispiel Preisabsprachen, Angebotsabsprachen oder Marktaufteilung.

Sei immer vorsichtig mit dem, was Du sagst und tust, wenn Du mit Wettbewerbern zu tun hast oder Dich in deren Gesellschaft befindest – vor allem, wenn die Diskussion geschäftlich sensibel ist. Verwende keine Wörter wie „beherrschen“, „den Wettbewerb zerstören/ausschalten“, „den Markt kontrollieren“ oder ähnliche Formulierungen. Diese könnten von den Wettbewerbsbehörden falsch verstanden werden.

Auf einigen Märkten können wir als marktbeherrschend oder marktführend angesehen werden, was bedeutet, dass wir besonders vorsichtig sein müssen – vor allem in Bezug auf den Ausschluss von Wettbewerbern. Zum Beispiel, wenn wir über die üblichen Geschäftsbedingungen hinaus den Verkauf eines Produkts vom Verkauf eines anderen abhängig machen oder wenn wir langfristige oder ausschließliche Vereinbarungen treffen.

Die Kartellgesetze sind komplex und unterscheiden sich von Land zu Land; bitte wende Dich an Dein örtliches Rechtsteam, um Dich beraten zu lassen.



Zu den Szenarien mit hohem Risiko gehören unter anderem:

- ⚠ Kontakte mit Wettbewerbern auf Konferenzen oder Treffen von Handelsverbänden, die über den typischerweise erwarteten Austausch bei solchen Treffen hinausgehen
- ⚠ Partnerschaften mit Wettbewerbern durch gemeinsamen Einkauf bei Lieferanten oder den gemeinsamen Verkauf an Kunden
- ⚠ Langfristige Exklusivverträge mit Kunden oder Lieferanten, die über die branchenüblichen Geschäftsbedingungen hinausgehen



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Security



Speaking up

Dos und Don'ts

Ein einfacher Leitfaden, der Dir im Umgang mit Wettbewerbern hilft

Achte darauf ...

- ✓ unabhängige Geschäftsentscheidungen zu treffen.
- ✓ Dich mit Deiner örtlichen Rechtsabteilung in Verbindung zu setzen, bevor Du Joint Ventures, Übernahmen oder andere Kooperationen mit Wettbewerbern eingehst.
- ✓ sich der Risiken bewusst zu sein, wenn Du an Konferenzen und Treffen von Fachverbänden teilnimmst bei denen auch Wettbewerber anwesend sind. Du kannst eine Agenda vorbereiten, wenn Du einen Wettbewerber triffst, falls Du dies für angemessen hältst. Sei aufmerksam, wenn in einer Sitzung oder bei einer Veranstaltung etwas Ungewöhnliches passiert; wenn Du ernsthafte Bedenken hast, lass die anderen wissen, dass Du nicht einverstanden bist, und denke daran, dass Du das Recht hast, die Sitzung zu verlassen.
- ✓ mit Deinem örtlichen Rechtsteam über jeden Kontakt mit einem Wettbewerber zu sprechen, der bei Dir Fragen oder Zweifel aufwirft.

Unterlasse es, ...

- ⊗ Vereinbarungen mit Wettbewerbern über Folgendes zu treffen:
 - ⊕ Preise, Angebote, Zahlungsbedingungen oder Produktion
 - ⊕ Aufteilung von Kundengruppen, Lieferanten, Märkten, Produkten oder Gebieten
 - ⊕ Ausschluss von Kunden oder Lieferanten
 - ⊕ Kostenstrukturen, Margen oder Gewinne
- ⊗ diese Themen mit Wettbewerbern zu besprechen (allgemeine Gespräche über Märkte, Trends oder Entwicklungen sind natürlich erlaubt)
- ⊗ wirtschaftlich sensible Informationen an einen Wettbewerber weiterzugeben
- ⊗ öffentliche Erklärungen abzugeben, die darauf abzielen, Wettbewerber über unsere Zukunftspläne zu informieren, es sei denn, sie sind bereits öffentlich bekannt oder werfen keine wettbewerbsrechtlichen Probleme auf (im Falle von Bedenken wende Dich bitte im Voraus an Dein örtliches Rechtsteam)



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Security



Speaking up



Sanktionen

Sanktionen sind von nationalen und internationalen Gremien erlassene Gesetze oder Vorschriften, die Transaktionen mit bestimmten Ländern, Unternehmen, Personen, Dienstleistungen und Waren einschränken.

Ein Verstoß gegen Sanktionen gefährdet nicht nur unser Geschäft und unseren Ruf, sondern kann auch zu hohen Geldstrafen, zivil- und strafrechtlichen Folgen und sogar zur Verweigerung von Bank- und anderen Dienstleistungen führen.

Wir halten uns an alle geltenden Handelssanktionen und -vorschriften und arbeiten nicht mit Personen, Organisationen, Regierungen oder Ländern zusammen, wenn dies gegen geltende Sanktionen verstößt.

- ⊗ **Screening:** Drittparteien mit höherem Risiko, die in unseren Banijay-Screening-Richtlinien angeführt sind, müssen überprüft werden, bevor Transaktionen mit ihnen durchgeführt werden.
- ⊗ **Autorisierung durch die Compliance-Abteilung:** Aufgrund der verschärften Restriktionen gegen Russland und Kuba ist die Genehmigung der Rechtsabteilung der Gruppe und des Group Executive Teams erforderlich, bevor Transaktionen mit Personen und Unternehmen durchgeführt werden, die in diesen Ländern ansässig sind oder sich im Besitz bzw. unter der Kontrolle von Parteien aus diesen Ländern befinden.
- ⊗ **Verbotene Länder:** Aufgrund der damit verbundenen Geschäfts- und Compliance-Risiken beteiligen wir uns nicht an Transaktionen, die direkt oder indirekt die Krim, den Iran, Nordkorea und Syrien betreffen.



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Security



Speaking up

Wie wir Informationen und Ideen schützen

Unser Unternehmen basiert größtenteils auf Inhalten; unser geistiges Eigentum ist daher einer unserer wichtigsten Vermögenswerte. Der Schutz von Geschäftsinformationen und Ideen, seien es unsere eigenen oder die anderer, ist entscheidend für unseren geschäftlichen Erfolg und unseren Ruf. Wir schützen sie vor Verlust, Verletzung, unsachgemäßer Verwendung und Offenlegung.

Bitte respektiere und schütze die Vertraulichkeit, indem Du keine Informationen an Personen außerhalb unseres Netzwerks weitergibst – auch nicht an Familienangehörige oder Freunde – oder wichtige Angelegenheiten an öffentlichen Orten besprichst. Wir bitten Dich auch, vertrauliche Dokumente mit großer Sorgfalt zu behandeln.



Wer wir sind



Was macht uns aus?

Unser
VersprechenUnsere
ErwartungenUnsere
VerpflichtungenUnsere
GeschäftsethikWahrung der
Vertraulichkeit

Cyber-Security



Speaking up



Wahrung der Privatsphäre

Wir sind transparent im Umgang mit personenbezogenen Daten und befolgen die lokalen Gesetze zum Schutz der Privatsphäre sowie die Datenschutzgesetze. Wir schützen personenbezogene Daten von Kunden, Mitarbeitern, Teilnehmern an unseren Veranstaltungen, Zuschauern, Geschäftspartnern und anderen Personen und verarbeiten personenbezogene Daten nur mit gutem Grund und für festgelegte legitime Zwecke.

Beim Umgang mit personenbezogenen Daten befolgen wir diese Datenschutzgrundsätze:

- ✓ **Rechtmäßigkeit, Verarbeitung nach Treu und Glauben und Transparenz:** Wir verarbeiten personenbezogene Daten immer auf diese Weise und informieren die betroffene Person durch eine klare und ausführliche Datenschutzrichtlinie über diese Tatsache und ihre Rechte.
- ✓ **Zweckbindung:** Wir erheben personenbezogene Daten nur für festgelegte, eindeutige und rechtmäßige Zwecke und verarbeiten sie nicht in einer Weise weiter, die mit diesen Zwecken unvereinbar ist. Wir verarbeiten personenbezogene Daten nur zu den Zwecken, die in den Datenschutzrichtlinien angegeben sind, die der betroffenen Person ausgehändigt werden.
- ✓ **Richtigkeit:** Personenbezogene Daten müssen richtig sein und, wenn erforderlich, auf dem neuesten Stand gehalten werden. Wir löschen oder aktualisieren falsche oder veraltete Daten sofort.

- ✓ **Speicherbegrenzung:** Wir bewahren Daten nicht länger auf, als es für den Zweck, für den sie verarbeitet werden, erforderlich ist, damit niemand anhand der Daten identifiziert werden kann.
- ✓ **Datenminimierung:** Wir stellen sicher, dass personenbezogene Daten angemessen, relevant und auf das beschränkt sind, was in Bezug auf den Zweck, für den sie erhoben wurden, notwendig ist.
- ✓ **Integrität und Vertraulichkeit:** Wir setzen geeignete technische und organisatorische Maßnahmen um, um personenbezogene Daten vor unbefugter oder unrechtmäßiger Verarbeitung und versehentlichem Verlust, Zerstörung oder Beschädigung zu schützen.

- ✓ **Datenschutz durch Technikgestaltung und durch datenschutzfreundliche Voreinstellungen:** Bei der Entwicklung von Produkten und Dienstleistungen berücksichtigen wir den Schutz personenbezogener Daten bereits in der Entwurfsphase. Es werden Maßnahmen ergriffen, um sicherzustellen, dass standardmäßig nur personenbezogene Daten verarbeitet werden, die für den Zweck der Verarbeitung erforderlich sind.
- ✓ **Rechenschaftspflicht:** Wir alle sind für die Einhaltung dieser Grundsätze verantwortlich und müssen dies auch nachweisen können.

Wenn Du Dir nicht sicher bist, was zulässig ist, frage bitte Deine Rechtsabteilung. Datenschutzverstöße können Strafen für das Unternehmen nach sich ziehen und unseren Ruf schädigen.



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Sicherheit



Speaking up

Schutz des geistigen Eigentums

Wir sind die Heimat einiger der weltweit führenden Marken und Multiplattform-Titel mit und ohne Drehbuch.

Unser geistiges Eigentum darf nicht verletzt oder ohne eine ordnungsgemäße Genehmigung verwendet und verbreitet werden. Die Verwendung von „raubkopiertem“ oder illegal erworbenem geistigem Eigentum ist ebenfalls nicht erlaubt:

Tatsächlich stellt das Kopieren oder Verwenden von Materialien außerhalb der geltenden rechtlichen Grenzen ohne die Zustimmung des Eigentümers Diebstahl dar.

Verantwortungsvoller Umgang mit Informationen

Alle Informationen müssen auf faire, fristgerechte, vollständige und genaue Art und Weise aufgezeichnet und gemeldet werden, unter Beachtung guter Geschäftspraktiken, geltender Buchhaltungsstandards und lokaler Gesetze. Alle Dokumente, Akten, Aufzeichnungen und Berichte, die Du während Deiner Tätigkeit für uns erwirbst oder erstellst, sind unser Eigentum.

Bitte nimm Originale oder Kopien nur dann aus Deinem Büro mit, wenn sie mit der Arbeit zu tun haben (und gib sie bei Bedarf zurück).

Verwendung von Kommunikationsmitteln

Dein Telefon sowie E-Mail-Adressen, Internet-Geräte und andere Kommunikationseinrichtungen sind für geschäftliche Zwecke unser Eigentum. Du kannst diese in angemessenem Rahmen nutzen, solange es Deine Arbeit nicht beeinträchtigt. Wir können auf die gespeicherten Daten zugreifen und sie unter Beachtung der geltenden Gesetze und bewährten Verfahren überprüfen. Jeder Hinweis auf unrechtmäßige Nutzung kann zu Disziplinarmaßnahmen führen. Sei Dir stets bewusst, dass E-Mails, Sprachnachrichten und Internetnutzung möglicherweise abgefangen und im Rahmen eines Rechtsstreits oder einer Untersuchung offengelegt werden können.

Alle sozialen Medien sind öffentlich und sollten daher in einer Weise genutzt werden, die transparent, wahrheitsgemäß und vernünftig ist und den Ruf von Banijay nicht beeinträchtigt.



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Security



Speaking up

Wie wir uns online schützen

Es liegt an jedem einzelnen von uns, sich im Internet sicher zu bewegen und Daten zu schützen, egal wo wir arbeiten – auch von zu Hause aus. Dies reicht von der Verwendung sicherer Passwörter bis hin zur Vermeidung von Gesprächen über vertrauliche Dinge, die jemand mitbekommen könnte.

Schutz vor Hacker-Angriffen

Kriminelle werden immer raffinierter, und es besteht die ständige Gefahr, dass Hacker versuchen, in unsere Systeme einzudringen. (Arbeitest Du von zu Hause aus? Mach Deinen Router hackersicher, indem Du ein Passwort hinzufügst und UPnP und Port-Weiterleitung deaktivierst.)

Sichere Daten

Lade keine Software herunter, installiere sie nicht und führe sie nicht auf unseren Geräten aus, ohne sie genehmigen zu lassen. Sichere immer Deine Daten, führe regelmäßig Updates durch und nutze niemals kostenloses WLAN.

Sicheres Einloggen

Erstelle ein sicheres Passwort (für jedes Konto ein anderes) und ändere es regelmäßig. Es ist auch eine gute Idee, die Multi-Faktor-Authentifizierung zu aktivieren, z. B. Face ID.

Was ist, wenn ich eine dringende E-Mail mit einem Anhang von einem Auftragnehmer erhalten habe? Sie scheint echt zu sein, obwohl sie von einem mir unbekanntem Teammitglied stammt.

Klicke nicht auf den Link und öffne den Anhang nicht: Computerviren werden oft auf diesem Weg verschickt und können unseren Daten erheblichen Schaden zufügen. Klicke immer doppelt auf die E-Mail-Adresse, um die Authentizität des Absenders zu überprüfen, und achte darauf, ob die E-Mail Rechtschreib- oder Grammatikfehler enthält.



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Sicherheit



Speaking up

Was ist zu tun, wenn Du Bedenken hast?

Es liegt an uns allen, unsere Bedenken zu melden, wenn wir etwas bemerken, das uns seltsam erscheint, damit das Problem gelöst werden kann.

Du kannst alle ernsthaften Bedenken über das Verhalten von Personen, die für oder bei Banijay arbeiten, melden. Dabei kann es sich beispielsweise um die Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften oder internen Richtlinien, um finanzielles Fehlverhalten oder das Verschweigen von Fehlverhalten, unangemessene Beziehungen zu Lieferanten oder Kunden oder Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung handeln.

Menschen zögern oft, ihre Bedenken zu äußern. Daher ermutigen wir jeden, der von schwerwiegenden Missständen erfährt, seine Bedenken innerhalb des Unternehmens vorzubringen. Es gehört zu Deinen Rechten und Pflichten als Arbeitnehmer, Dich für eine inklusive und unterstützende Unternehmenskultur einzusetzen.

Wir dulden keine Belästigung oder Schikanie von Personen, die ein echtes Anliegen oder eine Frage vorbringen. Selbst wenn Du Dich irren solltest, hast Du nichts zu befürchten.

Alle Offenlegungen werden vertraulich behandelt, und es werden alle Anstrengungen unternommen, Deine Identität nicht preiszugeben, wenn Du dies wünschst. Es kann jedoch vorkommen, dass wir Deine Identität aus disziplinarischen oder anderen Gründen preisgeben müssen. Wenn dies der Fall ist, werden wir immer mit Dir besprechen, wie wir am besten vorgehen. Wir stellen sicher, dass Du weißt, welche Person die Angelegenheit bearbeitet, wie Du sie kontaktieren kannst und ob wir Deine Hilfe benötigen. Wir werden Dir so viel Feedback wie möglich geben, ohne unsere Vertrauenspflicht zu verletzen, die wir gegenüber einer anderen Person haben.

Es steht Dir frei, arbeitsbezogene Bedenken oder Beschwerden zuerst mit Deinem oder Deiner direkten Vorgesetzten oder einem anderen Vertreter des Managements zu besprechen, dem Du vertraust. Sollte dies aus irgendeinem Grund nicht möglich sein oder solltest Du mit der Reaktion nicht zufrieden sein, kannst Du Dich jederzeit an andere Stellen wenden.

Eine wissentlich falsche Behauptung gegenüber einer Kollegin oder einem Kollegen ist ein schwerwiegendes Vergehen.



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Sicherheit

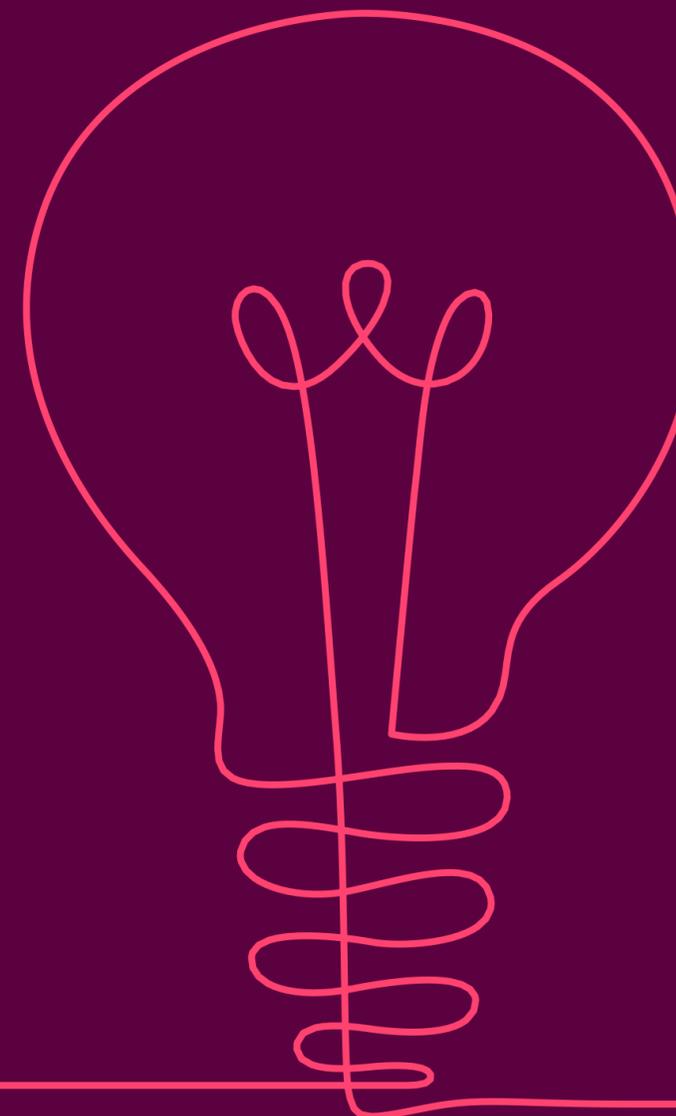


Speaking up

Hast Du einen Geistesblitz?

Das Wort zu ergreifen, kann sehr unternehmerisch sein ...
Wenn Du eine Idee hast, würden wir uns freuen, von Dir zu hören – egal, in welcher Abteilung, Produktionsfirma oder in welchem Gebiet Du tätig bist. Es kann sich um alles Mögliche handeln: von der Art und Weise, wie wir arbeiten, über die Unterstützung einer wohltätigen Initiative bis hin zu einer Idee für die nächste große globale Marke!

Nimm mit uns Kontakt auf unter
Banijaygroupcomms@banijay.com.



Wer wir sind



Was macht uns aus?



Unser Versprechen



Unsere Erwartungen



Unsere Verpflichtungen



Unsere Geschäftsethik



Wahrung der Vertraulichkeit



Cyber-Security



Speaking up